



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SORBOLO

Via Garibaldi,29 – 43058 SORBOLO MEZZANI (PR) Tel 0521/697705 – Fax 0521/698179

Sito internet: www.icsorbolomezzani.edu.it

e-mail: pric81400t@istruzione.it PEC: pric81400t@pec.istruzione.it

codice fiscale: 80012010346

COMUNICAZIONE N 108 (Docenti)

COMUNICAZIONE N 53 (ATA)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - -SORBOLO
Prot. 0000890 del 08/02/2021
(Uscita)

Ai Docenti
Al Direttore SGA
Agli Assistenti Amministrativi
Ai Collaboratori Scolastici
Dell' IC di Sorbolo
ALBO

Oggetto: **Valutazione del rischio lavoratrici madri secondo il D.L.vo 151/01 e D.L.vo 81/08.**

Spetta al Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro, nella valutazione dei rischi effettuata ai sensi degli artt. 17 e 28 del D. Lvo 81/08, considerare anche i rischi per la salute e la sicurezza **delle lavoratrici** in gravidanza o in allattamento, definendo le condizioni di lavoro non compatibili e le misure di prevenzione e protezione che egli intende adottare a tutela delle lavoratrici madri, dandone comunicazione alle dipendenti e al RLS.

Nell'informativa del nostro Istituto consegnata al personale sono stati individuati fattori di rischio riferibili alle lavoratrici madri. Si configura pertanto una situazione nella quale il Datore di lavoro valuterà di volta in volta il dettaglio delle mansioni per evitare che alla lavoratrice siano affidati incarichi che possano danneggiare la sua salute e quella del nascituro.

A tal fine, la lavoratrice, ai sensi dell'art. 21 del D. L.vo 151/01, deve al più presto informare il datore di Lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute; tale documentazione sarà ovviamente trattata in modo riservato ai sensi del D.L.vo 196/03 poiché rientra fra i dati sensibili. La presente comunicazione non riguarda l'astensione obbligatoria ai sensi della legge 53/2000.

Si raccomanda alle lavoratrici di attenersi a tali disposizioni.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Beatrice Aimi
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, c.2 D.Lgs 39/93