

## DISPOSIZIONE: OBBLIGHI DEI LAVORATORI

ai sensi degli art. 18, 20 e 36 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

Il/La sottoscritto/a in qualità di Dirigente Scolastico del presente Istituto Scolastico, in adempimento agli obblighi previsti all'art. 18 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. che prevedono per il Datore di Lavoro di:

- richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;
- adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43;
- vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi da parte di preposti e lavoratori, ferma restando l'esclusiva responsabilità dei soggetti obbligati qualora la mancata attuazione dei predetti obblighi sia addebitabile unicamente agli stessi e non sia riscontrabile un difetto di vigilanza del datore di lavoro e dei dirigenti;

### INFORMA TUTTI I LAVORATORI

di codesto Istituto che, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., gli stessi sono tenuti al rispetto dei seguenti obblighi:

- **prendersi cura della propria salute e sicurezza** e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro;
- **contribuire**, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, **all'adempimento degli obblighi previsti** a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- **osservare le disposizioni e le istruzioni impartite** dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti;
- **utilizzare correttamente** le attrezzature di lavoro, le sostanze e le miscele pericolose, i mezzi di trasporto e i dispositivi di sicurezza;
- **utilizzare in modo appropriato** i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- **segnalare immediatamente** al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi, delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente;
- non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- **non compiere di propria iniziativa** operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- **partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro**;
- sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.

Si ricorda altresì che ai sensi dell'art.43 comma 3 i lavoratori non possono, se non per giustificato motivo, rifiutare la designazione di incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza.

### E DISPONE CHE

prima dell'introduzione di qualsiasi attrezzatura, materiale o sostanza all'interno dell'Istituto il lavoratore ne debba valutare preventivamente gli aspetti di salute e sicurezza e ne debba dare informazione, tramite dirigenti e preposti, al Datore di Lavoro per eventuale approvazione.

*Il mancato rispetto di quanto sopra riportato potrà essere sanzionato secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro (art. 59 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).*

Il Dirigente Scolastico  
Carla Violante